DISEÑO DE ACCIONES DE FORMACION COMPLEMENTARIA

CÓDIGO:	DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA
02000072	FUNDAMENTOS DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
VERSIÓN: 3	SECTOR DEL PROGRAMA: SERVICIOS
Vigencia del Programa	Fecha inicio Programa: 24/06/2016 Fecha Fin Programa: El programa aún se encuentra vigente
DURACIÓN MÁXIMA	40 horas
JUSTIFICACIÓN:	Actualmente las organizaciones de diferentes sectores productivos se encuentran interesadas en el desarrollo de actividades tendientes a garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores. La mejora frente a este aspecto ha sido reconocida entre los empleadores como una estrategia que garantiza la disminución de costos operacionales y el aumento en la competitividad. Este aspecto se encuentra soportado en disposiciones legales vigentes, que obligan a los empleadores o contratantes a establecer compromisos en el tema de Seguridad y salud en el trabajo, en el que se evidencia la necesidad de adoptar medidas efectivas para la gestión de los peligros y riesgos inherentes a la actividad económica. En 2014, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) calculó que los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales causan más de 2,3 millones de muertes anuales, de las cuales más de 350.000 son por accidentes de trabajo, y aproximadamente 2 millones son por enfermedades profesionales. Además de estas muertes, se estima que en 2010 hubo más de 313 millones de accidentes de trabajo no mortales (que provocaban por lo menos cuatro días de ausencia en el trabajo) La seguridad y Salud en el trabajo se convierte en una herramienta de gestión que permite al trabajador el mejoramiento de su calidad de vida, por medio de la construcción de condiciones y contextos laborales saludables y seguros que apuntan al desarrollo de la integralidad del bienestar de una persona. Por tal motivo se crea este curso a fin de contextualizar de forma básica, en los fundamentos del Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el trabajo
REQUISITOS DE INGRESO:	Personal de apoyo en la implementación del Sistema de Seguridad y Salud trabajo. Certificado laboral como trabajador vinculado en los procesos del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo. Cumplir con el trámite de selección definido por el centro.
ESTRATEGIA METODOLÓGICA:	Centrado en la construcción de autonomía y competencias a través de proyectos y otras técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas simulados y reales; soportadas en el uso de las tecnologías de la información y la comunicación TIC, integradas, en ambientes abiertos y pluritecnológicos, que en todo caso recrean el contexto productivo y vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencia profesionales de la especialidad. Simultáneamente, estos escenarios de simulación de ambientes productivos propician los adecuados estímulos para el desarrollo de las competencias básicas, actitudes y valores

que como profesional y ser humano necesita en su desempeño. De la misma forma, permanentemente se estimula la autocrítica y la reflexión del aprendiz sobre el que hacer y los resultados que logra, vinculándolo sobre la responsabilidad de su aprendizaje.
De la misma forma se vinculan activamente dentro del proceso de aprendizaje las cuatro fuentes de información para la construcción de conocimiento:
El instructor - Tutor
El entorno
Las TIC
El trabajo colaborativo

COMPETENCIA	
CÓDIGO:	DENOMINACIÓN
220601019	Implementar sistema de seguridad y salud del trabajo según normativa legal y técnica

ELEMENTO(S) DE LA COMPETENCIA
DENOMINACIÓN
Mantener sistema de seguridad y salud.
Controlar la seguridad salud.
Alistar sistema de seguridad y salud.

2. RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DESCRIPCIÓN
RECONOCER EL MARCO NORMATIVO DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LINEAMIENTOS VIGENTES.
VERIFICAR EL DESARROLLO SEGURO DE LOS PROCESOS DE ACUERDO CON LAS MEDIDAS DE INTERVENCIÓN IMPLEMENTADAS POR LA ORGANIZACIÓN.
VALORAR RIEGOS DE ACUERDO CON LOS PELIGROS IDENTIFICADOS EN LA ORGANIZACIÓN
CONTROLAR LOS PELIGROS IDENTIFICADOS DE ACUERDO CON LOS PROCESOS PRODUCTIVOS DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA DE LA ORGANIZACIÓN

3. CONOCIMIENTOS

3.1. CONOCIMIENTOS DE CONCEPTOS Y PRINCIPIOS

NORMATIVIDAD VIGENTE: CONSTITUCIÓN POLÍTICA, LEY 9 DE 1979, RESOLUCIÓN 2400 DE 1979, LEY 100 DEL 1993, DECRETO LEY 1295 DE 1994, RESOLUCIÓN 2013/86, DECRETO 1407 DE 2002, DECRETO 1072 DE 2015 CAPÍTULO VI, ART. 2.2.4.6,1 AL 2.2.4.6.37, LEY 1562 DE 2012, DECRETO 472 DE 2015. DEFINICIONES: IDENTIFICACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE PELIGRO, ACTIVIDAD NO RUTINARIA, ACTIVIDAD RUTINARIA, RIESGO, EVALUACIÓN DEL RIESGO, AMENAZA, COPASST, AUTO-REPORTE DE CONDICIONES DE TRABAJO Y SALUD, CICLO PHVA, MEJORA CONTINUA, SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. EFECTIVIDAD, EFICIENCIA, EFICACIA, HALLAZGOS: NO CONFORMIDADES, TÉCNICAS DE MONITOREO E

AUDITORÍA, INDICADORES, ACCIÓN CORRECTIVA, ACCIÓN DE MEJORA, ACCIÓN PREVENTIVA, ALTA DIRECCIÓN.
ACTOS Y CONDICIONES INSEGUROS
CONTROL: FUENTE, MEDIO E INDIVIDUO
METODOLOGÍAS CUALITATIVAS
PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL: CAPACITACIÓN, VERIFICACIÓN Y MANTENIMIENTO, MANUALES CON ESPECIFICACIONES TÉCNICAS

PROCEDIMIENTOS PARA TRABAJO SEGURO: CONCEPTO, APLICABILIDAD, ALCANCE

REGISTROS
NORMAS TÉCNICAS

3.2. CONOCIMIENTOS DE PROCESO

IDENTIFICAR NORMATIVIDAD VIGENTE
INTERPRETAR CONCEPTOS BÁSICOS

IDENTIFICAR EL AMBIENTE DE TRABAJO Y SUS CARACTERÍSTICAS
RECONOCER EL PROCESO Y PROCEDIMIENTOS A REALIZAR
IDENTIFICAR PELIGROS EN EL AMBIENTE DE TRABAJO
EVALUAR CUALITATIVAMENTE EL PELIGRO
CONTROLAR LOS PROCESO PRODUCTIVOS

INFORMAR AL RESPONSABLE SOBRE REQUERIMIENTOS TÉCNICOS PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES
DAR A CONOCER LOS PROCEDIMIENTOS SEGUROS
VERIFICAR LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DE LOS ELEMENTOS E INSUMO PARA LOS PROCESOS SEGUROS
CUMPLIR CON LOS PROCEDIMIENTOS SEGUROS ESTABLECIDOS EN LA ORGANIZACIÓN
RECONOCER SEÑALIZACIÓN Y DEMARCACIÓN PARA EVACUACIÓN
IDENTIFICAR RUTAS DE EVACUACIÓN Y PUNTO DE ENCUENTRO.
REVISAR EL CUMPLIMIENTO DE CONDICIONES SEGURAS

4. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

IDENTIFICA MECANISMOS Y REQUISITOS PARA DAR CUMPLIMIENTO DEL SG-SST DE ACUERDO CON ACTIVIDAD ECONÓMICA Y LINEAMIENTOS NORMATIVOS.
EVALÚA RIESGOS DE ACUERDO CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA Y LINEAMIENTOS NORMATIVOS.
APLICA CONTROLES DE ACUERDO CON LA VALORACIÓN DE RIESGOS REALIZADA.
DETERMINA ACCIONES PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS DE ACUERDO CON LAS NO CONFORMIDADES IDENTIFICADAS

5. PERFIL TÉCNICO DEL INSTRUCTOR

Requisitos Académicos	TÍTULO PROFESIONAL EN SALUD, INGENIERÍAS, ADMINISTRACIÓN Y SOCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y/O SALUD OCUPACIONAL.

Modelo de Mejora Continua	LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA CLIENTE RED TECNOLÓGICA TECNOLOGÍAS DE SERVICIOS DE SALUD
Competencias mínimas	ORIENTAR (PLANEAR Y EJECUTAR) PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES, PRESENCIALES CON MEDIACIÓN VIRTUAL O VIRTUALES CON BASE EN LOS PLANES DE
Experiencia laboral y/o especialización	24 MESES DE EXPERIENCIA EN ÁREAS ESPECÍFICAS. 6 MESES EN PEDAGOGÍA

CONTROL DEL DOCUMENTO

	NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA / RED	FECHA
Responsable del diseño	EIHSNOVER SANCHEZ MOLINA	ACTIVAR PROGRAMA	CENTRO DE GESTION INDUSTRIAL. REGIONAL DISTRITO CAPITAL	15/09/2015
Responsable del diseño	EIHSNOVER SANCHEZ MOLINA	EQUIPO DE DISEÑO CURRICULAR	CENTRO DE GESTION INDUSTRIAL. REGIONAL DISTRITO CAPITAL	15/09/2015
Responsable del diseño	EIHSNOVER SANCHEZ MOLINA	APROBAR ANALISIS	CENTRO DE GESTION INDUSTRIAL. REGIONAL DISTRITO CAPITAL	15/09/2015
Responsable del diseño	RUTH MIREYA SUAREZ PORRAS	EQUIPO DE DISEÑO CURRICULAR	CENTRO DE FORMACION DE TALENTO HUMANO EN SALUD. REGIONAL DISTRITO CAPITAL	09/11/2015
Responsable del diseño	RUTH MIREYA SUAREZ PORRAS	ACTIVAR PROGRAMA	CENTRO DE FORMACION DE TALENTO HUMANO EN SALUD. REGIONAL DISTRITO CAPITAL	09/11/2015
Responsable del diseño	RUTH MIREYA SUAREZ PORRAS	APROBAR ANALISIS	CENTRO DE FORMACION DE TALENTO HUMANO EN SALUD. REGIONAL DISTRITO CAPITAL	09/11/2015

Responsable del diseño	JOSE MANUEL MARTINEZ	RESPONSABLE DEL DISEÑO	CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACION. REGIONAL ATLÁNTICO	24/06/2016
Responsable del diseño	LEONOR ALICIA PACHECO	RESPONSABLE DEL DISEÑO	null. REGIONAL ATLÁNTICO	24/06/2016
Responsable del diseño	RUTH MIREYA SUAREZ PORRAS	APROBAR ANALISIS	CENTRO DE FORMACION DE TALENTO HUMANO EN SALUD. REGIONAL DISTRITO CAPITAL	24/06/2016
Responsable del diseño	RUTH MIREYA SUAREZ PORRAS	ACTIVAR PROGRAMA	CENTRO DE FORMACION DE TALENTO HUMANO EN SALUD. REGIONAL DISTRITO CAPITAL	24/06/2016
Responsable del diseño	ERIKA MARIA VELASQUEZ	RESPONSABLE DEL DISEÑO	CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACION. REGIONAL ATLÁNTICO	24/06/2016
Responsable del diseño	JAIRO ENRIQUE RIZO MEJIA	EQUIPO DE DISEÑO CURRICULAR	CENTRO DE FORMACION DE TALENTO HUMANO EN SALUD. REGIONAL DISTRITO CAPITAL	24/06/2016
Aprobación	EIHSNOVER SANCHEZ MOLINA		CENTRO DE GESTION INDUSTRIAL. REGIONAL DISTRITO CAPITAL	15/09/2015
Aprobación	RUTH MIREYA SUAREZ PORRAS		CENTRO DE FORMACION DE TALENTO HUMANO EN SALUD. REGIONAL DISTRITO CAPITAL	09/11/2015
Aprobación	RUTH MIREYA SUAREZ PORRAS		CENTRO DE FORMACION DE TALENTO HUMANO EN SALUD. REGIONAL DISTRITO CAPITAL	24/06/2016